



Karlsøy  
kommune

2026

# KARTLEGGING VANNVÅG BARNEHAGE

Rom og funksjoner

Versjon 27.04.2026

# Innhold

<b>1</b>	<b>Kartlegging nåsituasjon Vannvåg barnehage</b>	<b>2</b>
	1.1 Om barnehagen	2
	1.2 Om kartleggingen	2
<b>2</b>	<b>Barn</b>	<b>3</b>
	2.1 Bestemmelser	3
	2.2 Oppsummering kartlegging barnas fasiliteter	4
<b>3</b>	<b>Personal</b>	<b>10</b>
	3.1 Bestemmelser	10
	3.2 Oppsummering kartlegging personalets fasiliteter	10

# 1 Kartlegging nåsituasjon Vannvåg barnehage

## 1.1 Om barnehagen

Vannvåg barnehage er en avdeling under Vannvåg oppvekstsenter, som inkluderer Vannvåg skole (1.-10.), SFO, Vannvåg barnehage og Vannareid barnehage. Barnehagen er godkjent for 30 plasser, men i dag er det 9 barn der.

## 1.2 Om kartleggingen

Det er ulike krav som gjelder for hhv. Barna etter barnehageloven, og for personal etter arbeidsmiljøloven. Kartleggingen skal derfor belyse barnehagen oppfyllelse av lovpålagte krav for begge gruppene. For kartlegging av oppfyllelse av krav og kvaliteter tilknyttet barna, er det benyttet Byggforskblad 342.107 (Barnehager. Planlegging og utforming) og Helsedirektoratets veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordning. For kartlegging av krav og kvaliteter mtp. personalet, er det arbeidet fokusert til kapittel 1-3 i arbeidsplassforskriften, med arbeidstilsynets kommentarer.

Kartleggingen er gjort ved fysisk befaring av Marius N. Ingebrigtsen, Ann Charlott Karlsen og Tony Høgtun-Liafjell. Vi har målsatt rom, gått igjennom de ulike funksjoner og kvaliteter til barnehagen. Deretter er det sammenlignet med byggforskblad og veiledere til forskrifter.

Av forhold som angår innemiljø har ikke foretatt vurdering om luftkvalitet, da dette krever en større vurdering enn vi har hatt tid til i denne omgang.

## 2 Barn

### 2.1 Bestemmelser

Hvilke krav som gjelder for fysiske omgivelser i en barnehage er definert i veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger. En virksomhet må sikre at miljøet som helhet er forsvarlig og følge med på, og rette opp i, forhold som ikke er helsemessig tilfredsstillende. Kravet til helsemessig tilfredsstillende drift er en rettslig standard, som betyr at bestemmelsen viser til faglige normer som gjelder på det aktuelle området.

§4 i forskriften sier at det skal drives på en helsemessig tilfredsstillende måte:

**«Virksomhetens fysiske miljø skal være forsvarlig ut fra en vurdering av faktorer i miljøet som kan påvirke barns og elevers helse, trivsel, lek og læring. Dersom forhold knyttet til enkeltfaktorer i miljøet avviker fra faglige normer må virksomheten kunne dokumentere at det fysiske miljøet likevel er tilfredsstillende. Virksomhetens lokaler og uteområder skal være utformet slik at de fremmer helse, trivsel, lek og læring for alle barn og elever. Behovene til barn og elever med funksjonsnedsettelse skal ivaretas. Lokaler og uteområder skal kunne dekke behov for aktivitet og hvile, og forebygge sykdom, skader, ulykker, overgrep og andre alvorlige hendelser».**

Veilederen til forskriften lister i punkt 2 og 3 opp både generelle og detaljerte krav til innhold og kvalitet til barnehagen.

I meld.st. 6 (2019-2020) understrekes det at lokaler og uteområder som er fysisk tilrettelagt for alle, er en forutsetning for inkludering.

For at barnehagens formål og innhold skal kunne oppfylles slik det er beskrevet i forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver, er det en forutsetning at de fysiske omgivelsene er tilfredsstillende både for barn og personale. Et barn som ikke har de fysiske omgivelsene som det stilles krav om vil ha dårligere forutsetninger for å ta del i lek, læring og danning, eller for å ta imot trøst eller omsorg. På samme måte vil et personal som ikke får dekket sine behov til de fysiske omgivelsene som arbeidstaker ha dårligere forutsetninger for å kunne utføre de oppgaver som kreves for å utøve sin rolle på en god nok måte.

## 2.2 Oppsummering kartlegging barnas fasiliteter

Barn	Ja	NG	Nei
Leke- og oppholdsareal inne	x		
Leke- og oppholdsareal ute	x		
Forebygge sykdom		x	
Dekke behov for hvile og rolig aktivitet	x		
Dekke behov for fysisk aktivitet og støyende lek	x		
Forebygge ulykker, skade og andre alvorlige hendelser.	x*		
Sanitære fasiliteter	x		
Universell utforming	x		

### Leke- og oppholdsareal

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Barnehageloven	§§1-2
Veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger	§1 §4
Byggteknisk forskrift	§12-7

#### Inne

Arealnormen sier at det skal være 4 kvadratmeter netto leke- og oppholdsareal for barn over 3 år og om lag en tredjedel (5,3 kvadratmeter) mer per barn under 3 år. Uteområdet skal ha 6 ganger større lekearealet enn inne.

Det er opp til barnehagemyndighet i kommunen å definere og fastsette leke- og oppholdsareal for godkjenningen. Det kan være ulik praksis fra kommune til kommune hvilke prosedyrer man har til dette. Eksempelvis har miljørettet helsevern i Bergen kommune og miljøretta helsevern i Hallingdal og Valdres følgende krav til leke- og oppholdsareal:

Rom som skal regnes inn i barnehagens leke- og oppholdsareal er det areal som faktisk står til disposisjon for barna. Godkjent leke- og oppholdsareal skal tilfredsstillende krav til rom for varig opphold fastsatt i TEK17, herunder krav til romhøyde, dagslys og utsyn. Dersom for eksempel korridorer og fingarderover ikke har tilfredsstillende tilgang på dagslys og utsyn vil de ikke telle med i godkjent leke- og oppholdsareal.

Fingarderober kan telle med i leke- og oppholdsarealet dersom den tilfredsstillende krav til rom for varig opphold, er tilgjengelig for barna og holdes ren.

Kjøkken som ikke er barnesikret og/eller ikke brukes av barna skal ikke regnes med i leke- og oppholdsarealet.

Trafikkarealer/gjennomfartssteder, trange ganger, ganger med mange dører som slår inn skal ikke regnes med i leke- og oppholdsarealet.

Grovgarderobe teller ikke med i leke- og oppholdsarealet.

[Bergen kommune - Krav og anbefalinger til barnehager](#)

[Planlegger du ny barnehage? - Miljøretta Helsevern Hallingdal](#)

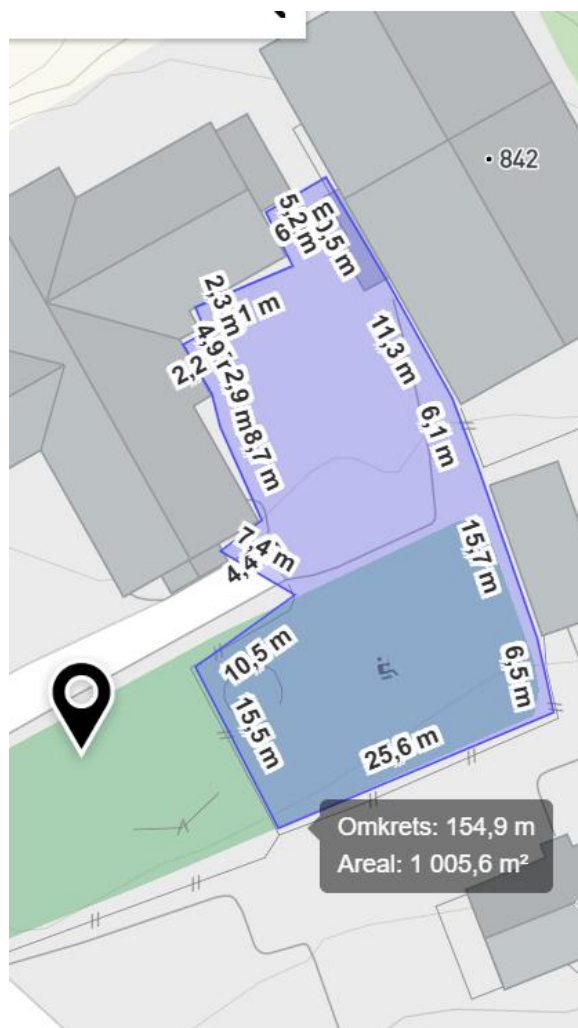
#### Funn

Det er ifm. godkjenningen (11.2.2025) funnet arealer tilsvarende 123,12 m<sup>2</sup>. Barnehagen er godkjent for inntil 30 plasser.

#### Ute

Uteområdet skal ha 6 ganger større lekearealet enn inne.

I kommunekart er uteområdet målt til ca. 1000 m<sup>2</sup>, og er derfor innenfor normen.



## Forebygge sykdom

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvising krav	Henvising i teksten
Barnehageloven	§2
Veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger	§1, §4, §12, §13.
Næringsmiddelhygieneforskriften	§12, §18, Forordning kapittel 1 og 2, artikkel 3 og 4

Av identifiserte sårbarheter i henhold til å forebygge sykdom, er det kun funn av kjøkken som ikke oppfyller forskriftskrav.

### *Kjøkken*

Barnehager som serverer mat regnes som en næringsmiddelvirksomhet. Det stilles da en rekke krav for å sikre at maten er trygg. Barnehager med matservering skal være registrert hos Mattilsynet.

Barnas immunforsvar er ikke fullt utviklet og blir dermed lettere syk enn voksne. Smittestoffer som ikke gir reaksjon på voksne, kan gi store konsekvenser for barn. Det er derfor viktig at matvarene som serveres er trygg å spise.

Hvilke krav som stilles til hygiene i barnehagen, avhenger av hva slags mat som lages og hvor mange barn som får servert maten. Hvis det kun lages enkel brødmat og posesupper, er det færre krav til internkontroll og opplæring av de ansatte enn hvis det er mer omfattende matlaging.

### [Mat i barnehager | Mattilsynet](#)

Kjøkkenet skal ha en planløsning som gjør det lett å ha god hygiene, og skal være inndelt i soner for ulike oppgaver. Matlaging og –håndtering skal være atskilt fra oppvasksonen for å unngå forurensning av matvarer og rent utstyr. Oppgavene kan utføres på ulike tidspunkter i tid, hvis det er hygienisk forsvarlig og dere har gode rutiner for å sikre at maten er trygg. Det må være god benkeplass til å lage mat, som å smøre brødmat og tilberede varmmat. Kjøkkenet må ha nok kjøle- og frysekapasitet. Materialene på kjøkkenet (gulv, vegg, innredning) skal være holdbare, tåle bruken og være lette å holde rene. Alle overflater på kjøkkenet skal holdes i god stand slik at de er lette å rengjøre. Malt glassfiberstrie over/ved arbeidsbenk kan være vanskelig å rengjøre, og holdbare og glatte materialer slik som fliser, glatte veggplater eller lignende, bør brukes. Det må være tilstrekkelig ventilasjon i kjøkkenet. Krav om utformingen av lokaler finner du i næringsmiddelhygieneforordningen vedlegg II, kap I, II og V.

### [TRYGG MAT I BARNEHAGER](#)

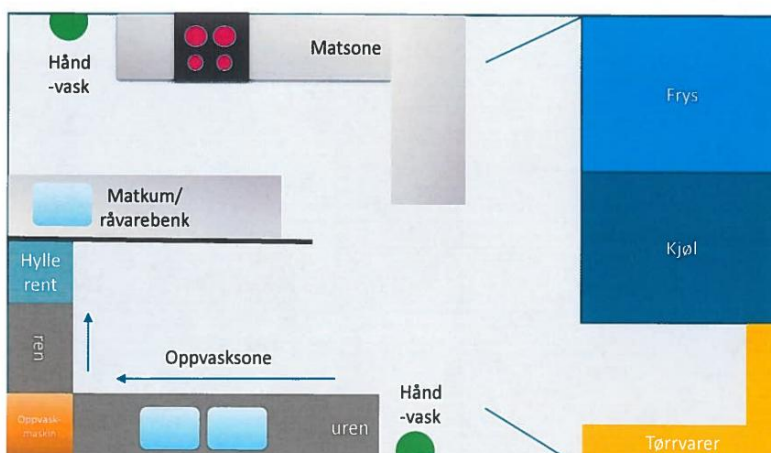
#### Vurdering kjøkken

Kjøkkenets utforming i seg selv er ikke optimal, fordi det ikke er et skille mellom ren og skitten sone, samt egen håndvask. Det er bra med benkeplass, så om rutiner er gode kan man ivareta forskriftens krav om trygg matservering i henhold til bestemmelsene over. Overflater fremstår som lette å rengjøre.

Kjøkkenet holder en bra standard og har gode fasiliteter. Det er eget tørrlager som er avsperrt fra barna og er i tilknytning kjøkken. Det er eget område for oppvask, men ikke egen matkum i matsonen. Det kreves da gode rutiner for å opprettholde matsikkerhet. Det er heller ikke egen håndvask.



## Krav til lokaler



**Rolig aktivitet og hvile inne**

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Barnehageloven	§§1-2
Veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger	§1, §4, §8
Forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver	§3

Av hensyn til rolig aktivitet og hvile inne er dette ivaretatt av to rom som veksles på å brukes som hvilerom og lekerom. Det er dør, men pga. veggtykkelse det er ikke noe som tilsier at det er mulig med støyende lek i naborommet mens barn sover på det ene rommet.

**Fysisk aktivitet og støyende lek**

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Barnehageloven	§§1-2
Veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger	§1, §4
Forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver	§3

Det er nok med lekeareal for at barn kan få ivaretatt behov for støyende lek inne.

**Forebygge Ulykker, skade og andre alvorlige hendelser**

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Byggforskblad 342.107	2; Pkt. 27

Ikke fått befart lekeklassen ute pga. snø. Inne er det ikke fare for fall over 0,6m.

**Sanitære fasiliteter**

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger	§11

Anbefalingen er ti barn per toalett. Det er sju toalett tilgjengelig for barna, og over to per avdeling. Dette er mer enn minstekravet som stilles. Det bør også være toaletter tilgjengelig fra uteområdet for alle avdelinger. Toalett bør ivareta hensyn til skjerming, slik at det er en dårlig løsning å ha flerbruk mellom WC og stellerom. Stellerom bør ha innsynsfelt i dør, da dette er det viktigste tiltaket for å forebygge overgrep.

Det er to toalett, så det kan være opp til 20 barn og fortsatt være tilfredsstillende. Det er et toalett i standard størrelse, og et som er mindre. Det er ikke toaletter lett tilgjengelig fra uteområdet, så det er behov for avkledding for å gå på do.

Det er ikke innsynsfelt inn til stellerom.

### Universell utforming

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Barnehageloven	§§1-2
Veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger	§11
Byggforsk 342.107	Pkt. 2; 26

Det er undersøkt om bygningsmasse og uteområde er tilpasset orienterings- og bevegelseshemmede barn.

Barnehagen framstår som tilfredsstillende mtp. anbefaling om entydig og oversiktlig planløsning med klare trafikklinjer.

Det er ikke gjort noe tiltak for orientershemmede barn, som bruk av kontrastfarger, håndlister, merking av golv eller dører og spesiell belysning.

Har ikke tatt karmmålt av dører.

Det er et tilgjengelig HCWC tilknyttet skolen. Der er det også en hev/senk benk. Framstår som en tilfredsstillende løsning, uten at det er for tungvint å bruke det toalettet pga. avstand til resten av barnehagelokalet.



## 3 Personal

### 3.1 Bestemmelser

Arbeidsmiljøloven, heretter AML, sier i §4-1 at standarden for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø skal til enhver tid utvikles og forbedres i samsvar med utviklingen i samfunnet. Videre står det at arbeidsmiljøet i virksomheten skal være fullt forsvarlig ut fra en enkeltvis og samlet vurdering av faktorer i arbeidsmiljøet som kan innvirke på fysisk og psykisk helse og velferd.

Av arbeidsplassforskriften fremkommer det i kapittel 2 og 3 konkrete krav som stilles for det fysiske arbeidsmiljøet til arbeidstakere.

### 3.2 Oppsummering kartlegging personalets fasiliteter

Personal	Ja	NG	Nei
Garderobe			x
Dusjrom		x	
Toaletter		x	
Rom for renholdsutstyr	x		
Spise-/pauserom	x		
Tørkerom			x
Kontorarbeidsplasser	x		
Universell utforming			x

#### Garderobe

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§3-4

#### Bestemmelser

Personalgarderobe skal etter hovedregelen ha atskilte garderober for kvinner og menn for å ivareta den enkeltes behov og integritet. Garderobe bør ligge i tilknytning til vaskerom eller være kombinert med vaskerom. Garderobe bør ikke ha innsyn. Dette betyr normalt at garderoben må etableres i et eget rom. For at arbeidstakerne skal ha tilstrekkelig plass til tøy, må garderoben innredes med garderobehyller, avlukker, garderobeskap eller liknende. Arbeidstakere som er utsatt for tilsmuss i arbeidet, skal ha atskilte skap for privat tøy og arbeidstøy. Arbeidstakere som arbeider med eller kan være eksponert for stoffer som er

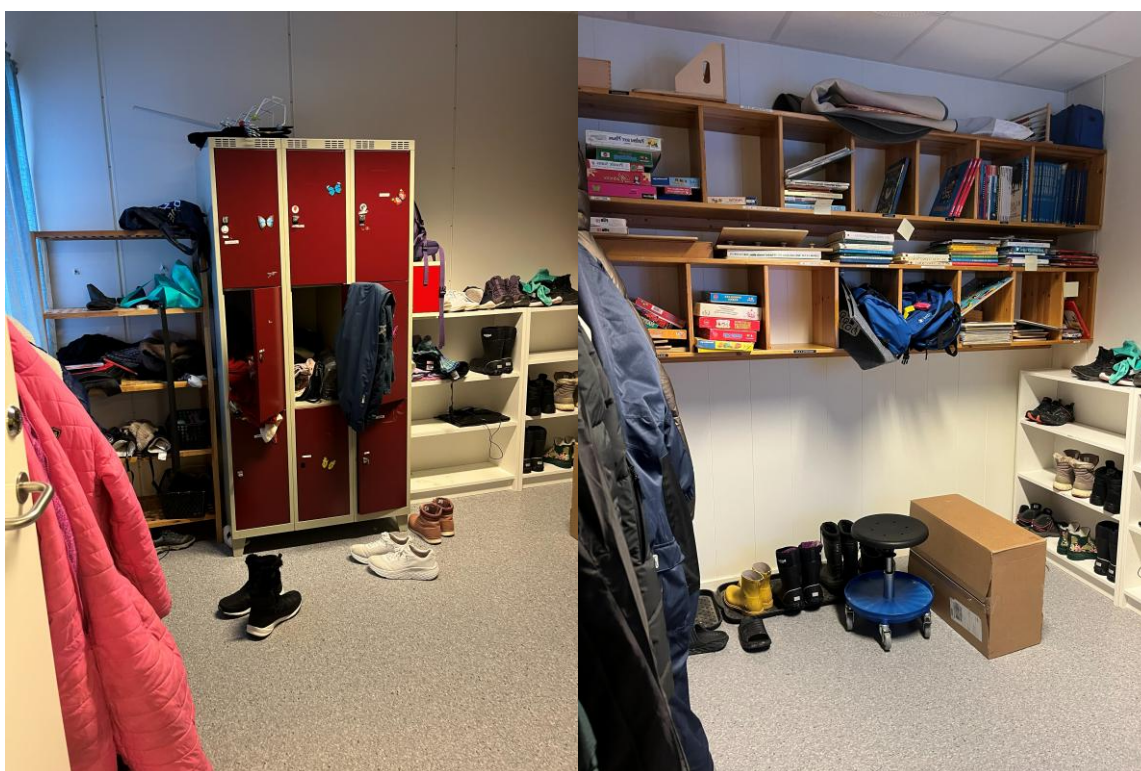
helsefarlige, kan medføre smittefare eller avsetter lukt i tøy og liknende, må ha garderobe for privat tøy og garderobe for arbeidstøy og vaskerom med dusj i hensiktsmessig tilknytning til garderobene.

### Resultat av kartlegging

Garderoben er i et eget rom, og har dermed ikke gjennomgangstrafikk. Det er ikke kjønnsdelte garderobes, men det er derimot et stort oppvekstsenter og flere muligheter for å skifte i et låsbart avlukke. Det er f.eks et personaltoalett (med dusj) som ligger nært tilknyttet garderobefunksjonen. Dette fremstår derimot som tungvint, og av hensyn til rasjonelt renhold er det ikke anbefalt at ansatte drar med seg uteklær gjennom trafikkarealene for å skifte om.

Garderobeplassene er små (30 cm x 53 cm x 53 cm).

Uteklærne henger veldig tett sammen. Et problem er at personalgarderoben brukes som lagring av utstyr til barnehagedrift. Ved å lagre dette en annen plass vil man frigjøre mye plass til de ansattes klær og verdisaker.



### Dusjrom

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§3-6

### *Bestemmelser*

Som hovedregel skal det være dusjrom som er plasserte i direkte tilknytning til garderobene. Normalt skal dusjrom være utforma slik at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan bruke rommet.

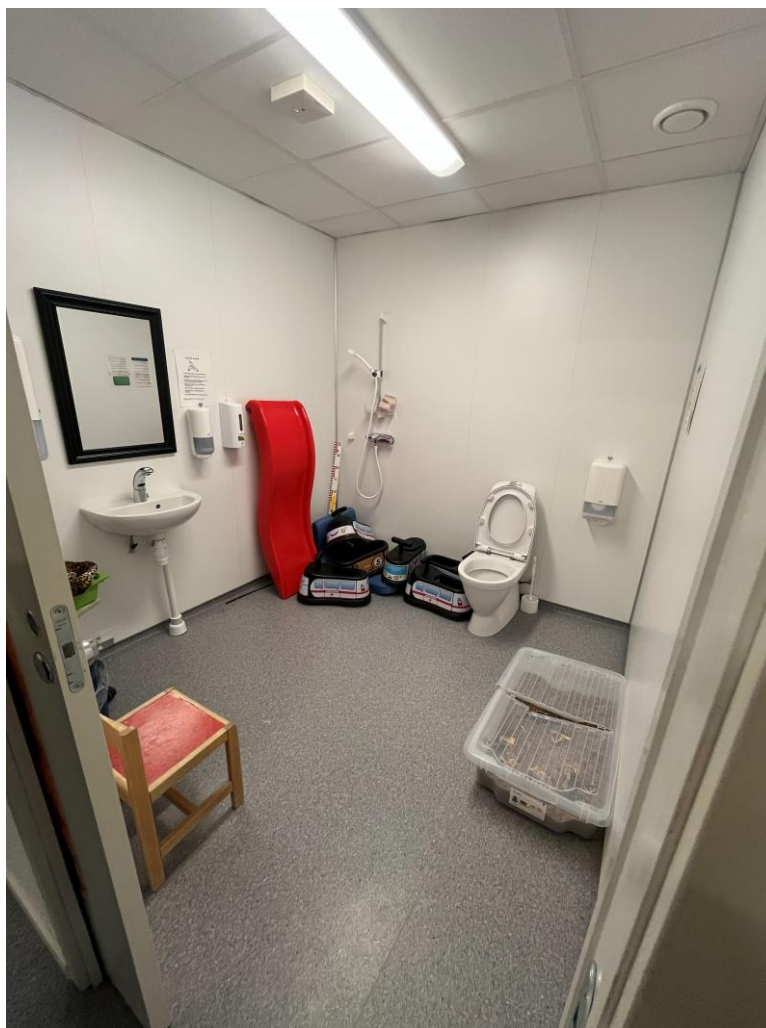
Generelle krav er at dusjrom er plassert og dimensjonert basert på de aktivitetene og arbeidsoppgavene på arbeidsplassen, det største antallet arbeidstakere som normalt bruker dusjrommet samtidig og at virksomheta skal kunne sysselsette både kvinner og menn.

Dusjrommene skal normalt ikke være sammenblanda med andre funksjoner, som for eksempel toalett, heller ikke handikoptoalett.

Arbeidstakerne skal ha egne dusjrom. Det betyr at dusjrommene ikke skal brukast av andre brukergrupper, som kunder, pasienter eller elever. Dette er av hensyn til integriteten til arbeidstakerne.

### *Resultat av kartlegging*

Det er en dusj som er i sambruk med personaltoalett. Det er ikke universelt utformet. Uten å ha utført måling ser det ut til å kunne romme snusirkel til en rullestol, men det er ikke annen tilrettelegging som alarm eller håndlister/håndføringer.



## Toaletter

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvising krav	Henvising i teksten
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§3-7

### Bestemmelser

Virksomhet skal ha passende antall toaletter og det skal være atskilte toaletter for kvinner og menn. I tilknytning til toaletter skal det være håndvask.

Toalettene bør være forbeholdt arbeidstakerne. Det betyr at toalettene som hovedregel ikke skal deles med andre brukergrupper, som publikum, kunder, pasienter eller elever. Toaletter for disse brukergruppene må komme i tillegg til dem som er dedikert for arbeidstakerne.

Toalett og andre sanitæranlegg skal være utformet og innrettet slik at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i virksomheten, nå og i framtida. Arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne skal ha tilgang til alle fasiliteter på lik linje med andre arbeidstakere. Kravet om handikoptoalett gjelder så langt det er mulig og rimelig. Det gjelder for både eksisterende arbeidsbygg og ved nybygging, ombygging og bruksendring uavhengig av om virksomheten allerede har arbeidstakere med slike behov.

### Resultat av kartlegging

Det er et personaltoalett inne på avdelingen, også er det flere ved spiseavdelingen i tilknytning oppvekstsenteret. Disse er ikke kjønnsdelte. Personaltoalett er i sambruk med den eneste dusjen i avdelingen, så det er lagt opp til sambruk med barn for dette toalettet. Det er ikke HCWC inne på avdelingen, eller eget som er forbeholdt personal for øvrig i bygget.

## Rom for renholdsutstyr

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvising krav	Henvising i teksten
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§3-8

### Bestemmelser

Arbeidslokalene eller arbeidsbygget skal ha rom for renholdsutstyr, i form av et renholdsrom eller bøttekott. Rommet for renholdsutstyr må ligge i tilknytning til lokalene som skal renholdes. Rommet for renholdsutstyr må være dimensjonert, innredet og utstyrt i samsvar med den planlagte rengjøringsmetoden.

Rommet må være stort nok til at oppgavene som skal utføres i rommet, ikke medfører uheldige belastninger. Det må være plass til det arbeidsutstyret som brukes, for eksempel rengjøringsvogn og moppevaskemaskin. Rommet bør ha skap eller plass for oppbevaring av rengjøringsmidler, eller det må

finnes oppbevaring for dette nært rommet. Det bør være en utslagsvask med varmt og kaldt vann, og være ventilert med undertrykk. Det bør ikke være sammenblandet med andre funksjoner, for eksempel garderobe eller handikoptoalett.

#### *Resultat av kartlegging*

Det er et romslig renholdsrom med utslagsvask og maskinvask, som er felles for skole og barnehage.

#### **Spise-/pauserom**

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§3-5

#### *Bestemmelser*

Spiserommet bør ha dagslys og utsyn. Det bør være plass til det største antallet arbeidstakere som skal spise samtidig. Det skal ha plass til bord og stoler med rygg som er tilpasset antallet arbeidstakere. Areal skal minimum være 6 m<sup>2</sup>, og den enkelte spiseplassen skal være minimum 1,2 m<sup>2</sup>. Det skal være plassert, utformet og innredet slik at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan benytte rommet. Det bør være utstyrt med kjøleskap og mulighet til å tilberede måltider, samt ha tilgang til varmt og kaldt vann, blant annet for å kunne ivareta hygieniske forhold.

Spiserommet skal være tilgjengelig for arbeidstakerne når de har behov for det, for å gi mulighet til pause og avkobling. Det skal ikke ha annet utstyr eller innredning enn det som er knyttet til spiseromsfunksjonen. Det betyr at det som hovedregel ikke er akseptert å blande ulike funksjoner, som spiserom og møterom, i samme rom. Det skal normalt være skjermet fra kunder, elever, pasienter og liknende. Hvis spiserommet ikke er i virksomhetens egne arbeidslokaler, bør lokalene ha pauserom.

#### *Resultat av kartlegging*

Spiserommet har dagslys og utsyn. Det er god plass til den største antall arbeidstakere som avvikler lunch samtidig. Dette er litt avhenger av når resten av oppvekstsenteret avvikler lunch, dette er ikke hensyntatt i denne rapporten. Det fremstår som god plass, også om det er andre der samtidig. Det er ikke bord og stoler med rygg. Rommets utforming muliggjør det å være arbeidstaker med rullestol, men det må kanskje gjøres noe med møbleringen i så tilfelle. Det er kjøleskap og både varmt og kaldt vann.



## Tørkerom

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§3-9

### Bestemmelser

I virksomheter som helt eller delvis har utendørs arbeid eller når arbeidet for øvrig gjør det nødvendig, skal det være eget tørkerom eller annen mulighet for å tørke vått tøy og fottøy.

Tørkerom bør ligge nær garderobe og må ha tilstrekkelig kapasitet etter antall arbeidstakere og tørkebehov. For eksempel bør det i barnehager være tilpassede løsninger for tørking av ansattes tøy, i tillegg til tørkeplass eller skap for barnas uteklær.

### Resultat av kartlegging

Det er ikke tilpassede løsninger for å tørke de ansattes klær utover de tørkefasiliteter som er på personalgarderoben (der henger utetøyet svært tett) eller de som er tiltenkt barna.

## Kontorarbeidsplasser

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§2-1

### Bestemmelser

Arbeidsplasser skal være dimensjonert, innrettet og tilpasset arbeidets art, arbeidsutstyret og den enkelte arbeidstaker. Gulvarealet skal være så stort at det blir tilstrekkelig fri plass til gode og varierte arbeidsstillinger og bevegelser, og slik at arbeidet og bruk av arbeidsutstyr ikke medfører fare for sikkerhet og helse.

Arbeidslokalenes utforming og innredning har betydning for trivsel og samarbeid. Lokalene må ivareta behov for at man kan arbeide rasjonelt og effektivt, på egenhånd og i samvirke med andre, at ingen isoleres, at det er mulighet til fortrolige samtaler, at det er mulighet til å skjerme seg for konsentrasjon eller hvile, at lokalene har en standard på det nivået som er vanlig ellers i samfunnet, og at standarden ikke er så varierende at det åpenbart kan virke krenkende for enkelte.

Hver arbeidsplass bør ha et gulvareal på minst 6 m<sup>2</sup>. Dette gjelder både enkeltkontor, felleskontor og kontorlandskap. Arealer for atkomst og for fellesfunksjoner kommer i tillegg. Det er alltid nødvendig å vurdere om arbeidsoppgavene kan utføres innenfor det gitte arealet uten at arbeidstakeren blir utsatt for helsefarlig belastning eller fare.

### Resultat av kartleggingen

Kontorarbeidsplassene er i et åpent landskap sammen med andre funksjoner i oppvekstsenteret. Det er nok litt mindre gulvareal enn de 6 m<sup>2</sup> som er i anbefalingen, men det vurderes til at arbeidsoppgavene kan utføres innenfor de gitte areal. Det er vurdert det til at man kan arbeide rasjonelt og effektivt, på egenhånd og i samvirke med andre der. Men det er ikke mulighet for fortrolige samtaler. Det er ikke undersøkt om dette er en tilgjengelig funksjon i resten av oppvekstsenteret på befaringsdagen.



### Universell utforming for ansatte

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§12-1

### Bestemmelser

Ved nybygging, ombygging og bruksendringer må det legges særlig vekt på tilrettelegging (universell utforming) som ivaretar også arbeidstakere med blant annet nedsatt bevegelighet, syns- og orienteringshemming og hørselshemming.

Toalett og andre sanitæranlegg skal være utformet og innrettet slik at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i virksomheten, nå og i framtida. Arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne skal ha tilgang til alle fasiliteter på lik linje med andre arbeidstakere. Kravet om handikaptaolett gjelder så langt det er mulig og rimelig. Det gjelder for både eksisterende arbeidsbygg og ved nybygging, ombygging og bruksendring uavhengig av om virksomheten allerede har arbeidstakere med slike behov.

Intensjonen bak kravene om universell utforming bygger på prinsippene om likeverd og like muligheter for alle til å delta i samfunnet.

Ved planlegging og utførelse av byggverk som skal ha universell utforming, må det tas hensyn til at personer med funksjonsnedsettelse kan ha reduserte muligheter for å mestre utfordringer som bruken av byggverket innebærer. Nedsatt fysisk kraft og bevegelse, nedsatt syn, nedsatt hørsel, nedsatt kognitivitet (forståelsestap) og allergier påvirker evnen til å mestre utfordringer.

#### *Resultat av kartleggingen*

Det er ikke gjort tiltak for å tilrettelegge for orienteringshemmede i grad av farger, kontraster, håndføringer, spesiell belysning eller ledelinjer. Det er ikke funnet eget HCWC for personalet, eller tilrettelagt for dusjmulighet for dem. Inne er det et par dørterskler og ikke heve/senke-løsninger for å kunne utføre arbeidsoppgaver fra en rullestol.



Karlsøy  
kommune