



Karlsøy  
kommune

2026

# KARTLEGGING HANSNES BARNEHAGE

Rom og funksjoner

Versjon 27.04.2026

# Innhold

<b>1</b>	<b>Kartlegging nåsituasjon Hansnes barnehage</b>	<b>2</b>
	1.1 Om barnehagen	2
	1.2 Om kartleggingen	2
	1.3 Arealer	2
<b>2</b>	<b>Barn</b>	<b>4</b>
	2.1 Bestemmelser	4
	2.2 Oppsummering kartlegging barnas fasiliteter	5
<b>3</b>	<b>Personal</b>	<b>13</b>
	3.1 Bestemmelser	13
	3.2 Oppsummering kartlegging personalets fasiliteter	13

# 1 Kartlegging nåsituasjon Hansnes barnehage

## 1.1 Om barnehagen

Hansnes barnehage er en tre avdelings barnehage godkjent for 54 plasser. Barna er fordelt mellom avdelingene Kardemomme som er for barna mellom 1-2 år, Tårnet som er for barna mellom 2-3 år og Løvehula som er for barna fra 3 til 6 år ([Hansnes barnehage - Karlsøy kommune](#)).

## 1.2 Om kartleggingen

Det er ulike krav som gjelder for hhv. Barna etter barnehageloven, og for personal etter arbeidsmiljøloven. Kartleggingen skal derfor belyse barnehagens oppfyllelse av lovpålagte krav for begge gruppene. For kartlegging av oppfyllelse av krav og kvaliteter tilknyttet barna, er det benyttet Byggforskblad 342.107 (Barnehager. Planlegging og utforming) og Helsedirektoratets veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordning. For kartlegging av krav og kvaliteter mtp. personalet, er det arbeidet fokusert til kapittel 1-3 i arbeidsplassforskriften, med arbeidstilsynets kommentarer.

Kartleggingen er gjort ved fysisk befaringsammen med barnehagestyrer Camilla Johannessen. Vi har målsatt alle innvendige vegger, gått igjennom de ulike funksjoner og kvaliteter til barnehagen og sammenlignet det med byggforskblad og veiledere til forskrifter. Der listes det opp både lovkrav og ellers hva som anses som god standard etter norm. Det er derfor i denne kartleggingen forsøkt å spesifisere hvilke kvaliteter som svarer til lovkrav og hvilke kvaliteter som svarer til norm.

## 1.3 Arealer

Hansnes barnehage	Nettoareal i m <sup>2</sup>
Leke- og oppholdsareal	181
Kjøkken	24
Barnas garderobes	68,5
Stellerom + toalettrom for bevegelseshemmede	25
Møte- og pauserom	14,5
Kontorer	27,5
Personalgarderobe	30
Lager og renholdssentral	25
<b>Sum nettoareal</b>	<b>395,5</b>

Legges brutto/nettofaktor 1,25 til grunn vil bruttoareal da være 494,5 m<sup>2</sup>.



## 2 Barn

### 2.1 Bestemmelser

Hvilke krav som gjelder for fysiske omgivelser i en barnehage er definert i veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger. En virksomhet må sikre at miljøet som helhet er forsvarlig og følge med på, og rette opp i, forhold som ikke er helsemessig tilfredsstillende. Kravet til helsemessig tilfredsstillende drift er en rettslig standard, som betyr at bestemmelsen viser til faglige normer som gjelder på det aktuelle området.

§4 i forskriften sier at det skal drives på en helsemessig tilfredsstillende måte:

**«Virksomhetens fysiske miljø skal være forsvarlig ut fra en vurdering av faktorer i miljøet som kan påvirke barns og elevers helse, trivsel, lek og læring. Dersom forhold knyttet til enkeltfaktorer i miljøet avviker fra faglige normer må virksomheten kunne dokumentere at det fysiske miljøet likevel er tilfredsstillende. Virksomhetens lokaler og uteområder skal være utformet slik at de fremmer helse, trivsel, lek og læring for alle barn og elever. Behovene til barn og elever med funksjonsnedsettelse skal ivaretas. Lokaler og uteområder skal kunne dekke behov for aktivitet og hvile, og forebygge sykdom, skader, ulykker, overgrep og andre alvorlige hendelser».**

Veilederen til forskriften lister i punkt 2 og 3 opp både generelle og detaljerte krav til innhold og kvalitet til barnehagen.

I meld.st. 6 (2019-2020) understrekes det at lokaler og uteområder som er fysisk tilrettelagt for alle, er en forutsetning for inkludering.

For at barnehagens formål og innhold skal kunne oppfylles slik det er beskrevet i forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver, er det en forutsetning at de fysiske omgivelsene er tilfredsstillende både for barn og personale. Et barn som ikke har de fysiske omgivelsene som det stilles krav om vil ha dårligere forutsetninger for å ta del i lek, læring og danning, eller for å ta imot trøst eller omsorg. På samme måte vil et personal som ikke får dekket sine behov til de fysiske omgivelsene som arbeidstaker ha dårligere forutsetninger for å kunne utføre de oppgaver som kreves for å utøve sin rolle på en god nok måte.

## 2.2 Oppsummering kartlegging barnas fasiliteter

Barn	Ja	NG	Nei
Leke- og oppholdsareal inne		X	
Leke- og oppholdsareal ute	X		
Forebygge sykdom			X
Dekke behov for hvile og rolig aktivitet		X	
Dekke behov for fysisk aktivitet og støyende lek	X		
Forebygge ulykker, skade og andre alvorlige hendelser.		X	
Sanitære fasiliteter		X	
Universell utforming		X	

### Leke- og oppholdsareal

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Barnehageloven	§§1-2
Veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger	§1 §4
Byggteknisk forskrift	§12-7

### Oppsummering arealer

Det er i kartleggingen funnet arealer for 11 barn i avdeling Kardemomme, 12-16 barn i tårnet (avhengig av alderssammensetning), samt 14 barn i Løvehula. Det er i kartleggingen funnet avvik på leke- og oppholdsareal til Løvehula i forhold til det som er oppgitt ved godkjenningen.

Det er i dag 18 barn på løvehula, og i kartleggingen finner vi arealer til ca 14 barn. Disse arealene er i tillegg blitt vurdert i denne rapporten som av dårlig kvalitet mtp. oppfyllelse av lover, forskrifter og faglige normer.

Utearealet er vurdert som nok og av god kvalitet for å oppfylle krav i lov, forskrift eller faglige normer.

#### Inne

Arealnormen sier at det skal være 4 kvadratmeter netto leke- og oppholdsareal for barn over 3 år og om lag en tredjedel (5,3 kvadratmeter) mer per barn under 3 år. Uteområdet skal ha 6 ganger større lekearealet enn inne.

Det er opp til barnehagemyndighet i kommunen å definere og fastsette leke- og oppholdsareal for godkjenningen. Det kan være ulik praksis fra kommune til kommune hvilke prosedyrer man har til dette. Eksempelvis har miljørettet helsevern i Bergen kommune og miljøretta helsevern i Hallingdal og Valdres følgende krav til leke- og oppholdsareal:

Rom som skal regnes inn i barnehagens leke- og oppholdsareal er det areal som faktisk står til disposisjon for barna. Godkjent leke- og oppholdsareal skal tilfredsstillende krav til rom for varig opphold fastsatt i TEK17, herunder krav til romhøyde, dagslys og utsyn. Dersom for eksempel korridorer og fingarderobes ikke har tilfredsstillende tilgang på dagslys og utsyn vil de ikke telle med i godkjent leke- og oppholdsareal.

Fingarderober kan telle med i leke- og oppholdsarealet dersom den tilfredsstiller krav til rom for varig opphold, er tilgjengelig for barna og holdes ren.

Kjøkken som ikke er barnesikret og/eller ikke brukes av barna skal ikke regnes med i leke- og oppholdsarealet.

Trafikkarealer/gjennomfartssteder, trange ganger, ganger med mange dører som slår inn skal ikke regnes med i leke- og oppholdsarealet.

Grovgarderober teller ikke med i leke- og oppholdsarealet.

[Bergen kommune - Krav og anbefalinger til barnehager](#)

[Planlegger du ny barnehage? - Miljøretta Helsevern Hallingdal](#)

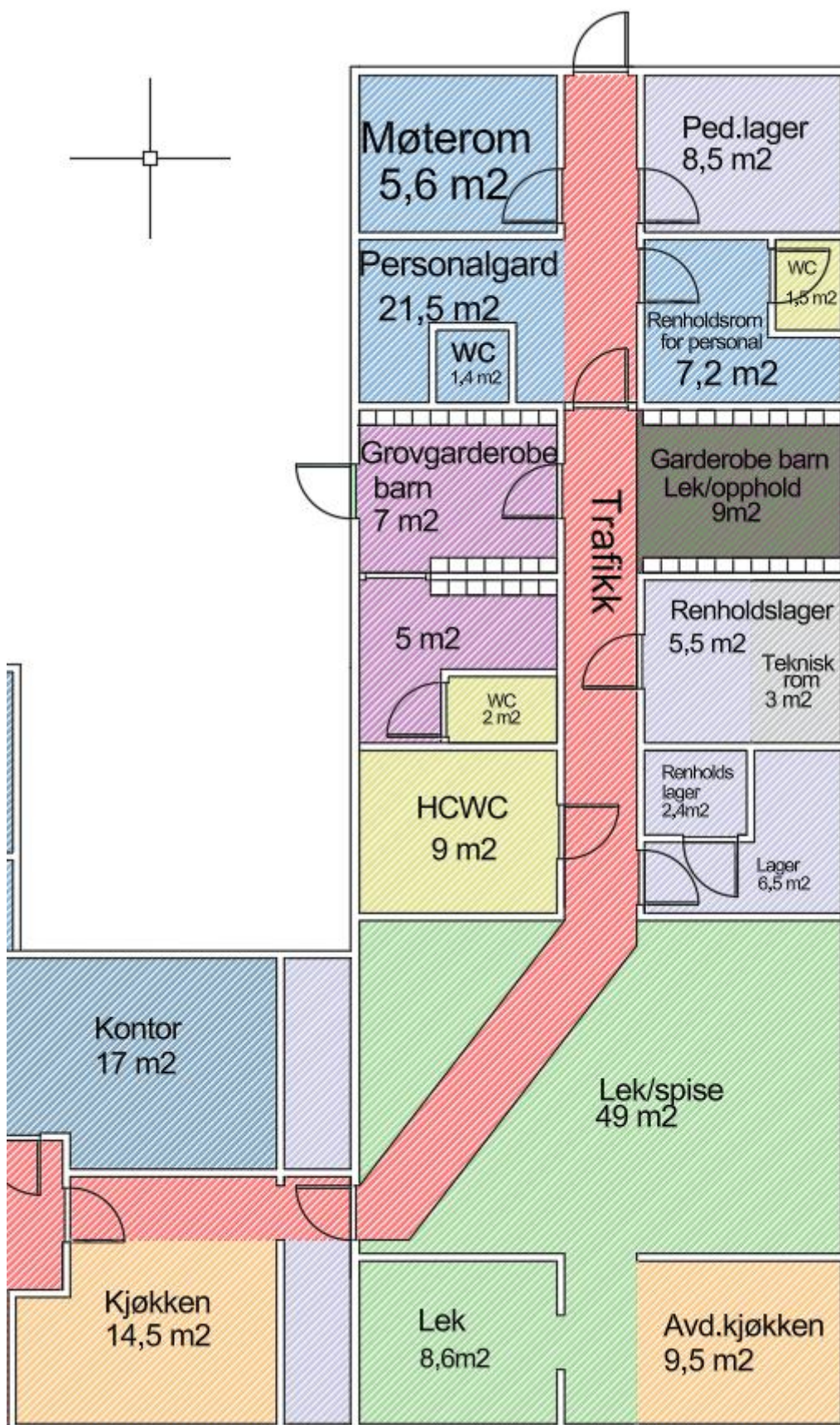
#### *Funn*

I godkjenningen til Hansnes barnehage er det listet opp 54 godkjente plasser basert på 230,1 m<sup>2</sup>. Hva som angår i disse leke- og oppholdsarealene er ikke beskrevet i godkjenningen, og det er ikke funnet annen dokumentasjon på hva som ligger til grunn for beregningen. Det er i denne kartleggingen funnet et leke- og oppholdsareal på 180,1 m<sup>2</sup>, noe som er et avvik til oppgitt leke- og oppholdsareal. Arealene stemmer overens med avdeling Kardemomme og Tårnet, men ikke for avdeling Løvehula.

Hvis man regner med fingarderobes får man 25 m<sup>2</sup> ekstra areal, og det totale blir da på 205 m<sup>2</sup>.

For avdeling Løvehula kan det også argumenteres for at store deler av arealet for leke- og oppholdsareal burde vært erklært som uegnet. Rommet for lek har ikke vindu for utsyn og dagslys, noe som er et krav i byggt teknisk forskrift for rom godkjent for varig opphold. Dør er tatt bort, noe som mulig er et avbøtende tiltak for manglende dagslys. Dette oppleves ikke som tilstrekkelig siden vinduet er vendt mot nord, det er en lang avstand fra bakvegg i rommet til vinduet, samt at lyset må igjennom en dørutsparring.

Plassering av fingarderober er uheldig mtp. Trafikk og nærhet/tilgjengelighet til resten av leke- og oppholdsarealet hvis det tenkes medtatt i leke- og oppholdsareal. I tillegg går det en trafikklinje igjennom det største arealet av fri gulvplass, der personale og renholder m/renholdstralle må bruke. Dette er illustrert i utsnitt av følgende plantegning:



Tatt i betraktning at det er store barn med ulike behov for aktivitet og hvile vurderes kvaliteten til de tilgjengelige leke- og oppholdsarealene på avdeling Løvehula som dårlig.

Avdeling	Avdelingsfunksjon	Arealbehov	Plasser
Kardemomme	Under 3 år	5,3 m <sup>2</sup>	58,2 m <sup>2</sup> / 5,3 = 11 barn
Tårnet	Blandet	4/5,3 m <sup>2</sup>	64,7 m <sup>2</sup> /4 = 16,1 barn 64,7 m <sup>2</sup> /5,3 = 12,2 barn
Løvehula	Over 3 år	4 m <sup>2</sup>	57,7 m <sup>2</sup> /4 = 14,425 barn

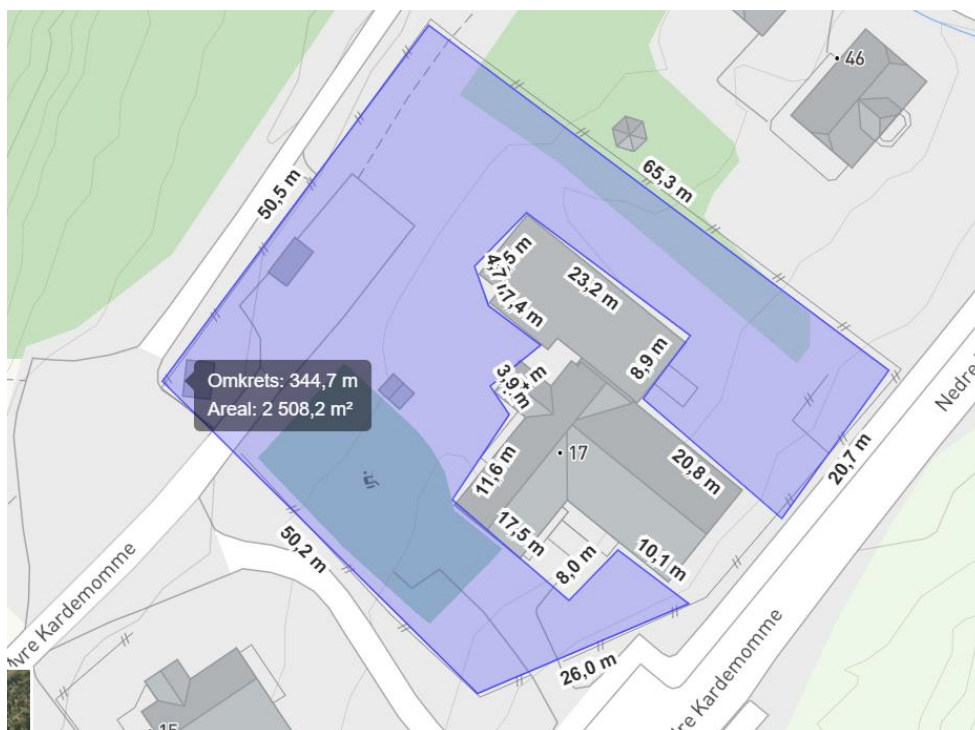
Tas fingarderobe med i utregningen for Løvehula vil areal øke til 66,7m<sup>2</sup> og det vil være nok leke- og oppholdsareal til 16,5 barn.

#### Ute

Uteområdet skal ha 6 ganger større lekearealet enn inne.

$$(58,2\text{m}^2 + 64,7\text{ m}^2 + 57,7\text{m}^2) \times 6 = 1083,6\text{ m}^2.$$

Målt i kommunekart ser det ut til at det er over det dobbelte av kravet i arealnormen.



## Forebygge sykdom

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvising krav	Henvising i teksten
Barnehageloven	§2
Veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger	§1, §4, §12, §13.
Næringsmiddelhygieneforskriften	§12, §18, Forordning kapittel 1 og 2, artikkel 3 og 4

Det er to identifiserte svakheter for bygget iht. §12 Rengjøring og avfallshåndtering og §13 smittevern i «Forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger», som går på bygningens utforming og funksjoner.

## Renholders rom og utslagsvask

Det er av plassering slik at renholder må passere igjennom kjøkken flere ganger i løpet av dagen for å utføre sine arbeidsoppgaver. Det er kun en utslagsvask tiltenkt renholder, og den er i lager til renholder, som er midt i avdeling Løvehula.

Når renholder skal skylle eller vri opp klutene underveis i vaskeoperasjonene har hen valget mellom å passere tvers gjennom kjøkken, eller skylle i barnas eller personalets sanitær-fasiliteter.

## Felleskjøkken

Felleskjøkkenet som ligger i midten at bygget har fått tilbakemelding av mattilsynet om at det ikke innehar de kvaliteter som kreves for å anses som godkjent for matsservering i barnehager.

Det mangler håndvaskfasiliteter etter mattilsynets standard, og er ikke oppdelt egne oppvask/matsoner, slik det kreves.

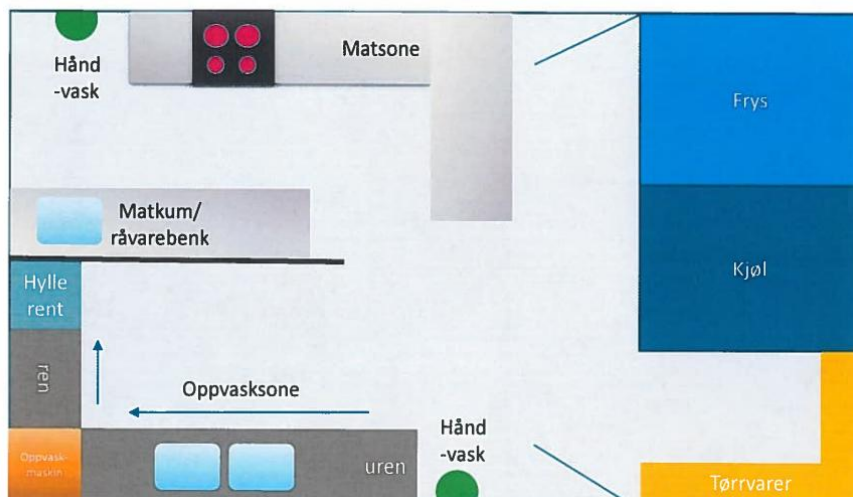
På grunn av høyt trykk på bemanning og fasilitetene til kjøkkenet er det ofte problemer med å få vareleveransene raskt nok på kjøøl. Vareleveransene kan stå lenge i romtemperatur før personalet har mulighet til å få plassert disse på en hensiktsmessig måte. Figur under viser krav fra Mattilsynet når det kommer til serveringssteds lokaler.

Eksempelvis ville en hensiktsmessig løsning ville vært et kjølerom som en tralle kan kjøres inn i.

Kjøkkenet forøvrig tilfredsstillter ikke TEK17s krav for varig opphold, siden det mangler vindu for dagslys og utsyn.

## [TRYGG MAT I BARNEHAGER](#)

## Krav til lokaler



Mattilsynet

### Rolig aktivitet og hvile inne

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Barnehageloven	§§1-2
Veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger	§1, §4, §8
Forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver	§3

For avdelingene tårnet og kardemomme er det egne rom som muliggjør det å få dekket behovet for rolig lek i tillegg til hvile uforstyrret om det behøves. Dette samme gjelder ikke for avdeling Løvehula. Det er mange barn på et lite område, uten mulighet for å trekke seg unna for rolig lek eller for å hvile uforstyrret.

### Fysisk aktivitet og støyende lek

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Barnehageloven	§§1-2
Veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger	§1, §4

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver	§3

Kardemomme og tårnet har med sine avlukkede rom mulighet for å dele opp i støyende lek. Uten at det går ut over de barn som har behov for rolig aktivitet eller hvile.

Avdelingen Løvehula har begrenset med fritt gulvareal, siden det er mye møbler i lekeområdet. Dette gjør at støyende lek/ fysisk aktivitet inne ikke kan foregå på egne områder eller skje samtidig som at barn som trenger hvile får dekket sine behov. Det kan argumenteres for at barna kan gå over til avdeling Tårnet, men dette kan i de fleste tilfeller skape bemanningsproblematikk.

Lekeplassutstyret anses som bra. De har sandkasse, husker tilpasset barnas alder brede sklier som fortrinnsvis innarbeides i terrenget, balansebommer, klatremuligheter. Apparatene har også sikre åpninger som barna ikke kan henge seg fast i.

#### Forebygge Ulykker, skade og andre alvorlige hendelser

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Byggforsklblad 342.107	2; Pkt. 27

Av de aktuelle sikkerhetstiltak som nevnes av byggforsk mangler konfyvern. Barnehagen har dette, men siden kjøkken ikke benyttes av barn er dette fjernet.

Ute er det støtdempende underlag for fallhøyde over 0,6 m.

#### Sanitære fasiliteter

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger	§11

Anbefalingen er ti barn per toalett. Det er sju toalett tilgjengelig for barna, og over to per avdeling. Dette er mer enn minstekravet som stilles. Det er også toaletter tilgjengelig fra uteområdet for alle avdelinger.

Toalett bør ivareta hensyn til skjerming, slik at det er en dårlig løsning å ha flerbruk mellom WC og stellerom. Stellerom bør ha innsynsfelt i dør, da dette er det viktigste tiltaket for å forebygge overgrep.

I avdeling løvehula er det sambruk mellom HCWC og stellerom. Dette skaper en konflikt mellom behov for innsyn og behov for skjerming.

**Universell utforming**

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvising krav	Henvising i teksten
Barnehageloven	§§1-2
Veileder til forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger	§11
Byggforsk 342.107	Pkt. 2; 26

Det er undersøkt om bygningsmasse og uteområde er tilpasset orienterings- og bevegelseshemmede barn.

Det er ikke en entydig og oversiktlig planløsning med klare trafikklinjier for bygningen som helhet, men for den enkelte avdeling er det lett å orientere seg. Så lenge barna ikke farer fra avdeling til avdeling er det vurdert tilfredsstillende.

Det er ikke gjort noe tiltak for orientershemmede barn, som bruk av kontrastfarger, håndlister, merking av golv eller dører og spesiell belysning.

Det er to HCWC tilgjengelig, disse er gjort tilgjengelig for personal og besøkende også. Det er sambruk mellom HCWC og stellerom i Løvehula. Det er en interessekonflikt mellom å ha sambruk av disse funksjonene. Det ønskes skjerming til HCWC, og det ønskes innsyn til et stellerom.

Det er ikke noe lekeplassutstyr tilknyttet barnehagen som er tilpasset og bevegelseshemmede barn spesielt. Det er av styrer påpekt at utebelysning er for dårlig på enkelte deler av området.

## 3 Personal

### 3.1 Bestemmelser

Arbeidsmiljøloven, heretter AML, sier i §4-1 at standarden for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø skal til enhver tid utvikles og forbedres i samsvar med utviklingen i samfunnet. Videre står det at arbeidsmiljøet i virksomheten skal være fullt forsvarlig ut fra en enkeltvis og samlet vurdering av faktorer i arbeidsmiljøet som kan innvirke på fysisk og psykisk helse og velferd.

Av arbeidsplassforskriften fremkommer det i kapittel 2 og 3 konkrete krav som stilles for det fysiske arbeidsmiljøet til arbeidstakere.

### 3.2 Oppsummering kartlegging personalets fasiliteter

Personal	Ja	NG	Nei
Garderobe			x
Dusjrom		x	
Toaletter		x	
Rom for renholdsutstyr		x	
Spise-/pauserom			x
Tørkerom			x
Kontorarbeidsplasser			x
Universell utforming		x	

#### Garderobe

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§3-4

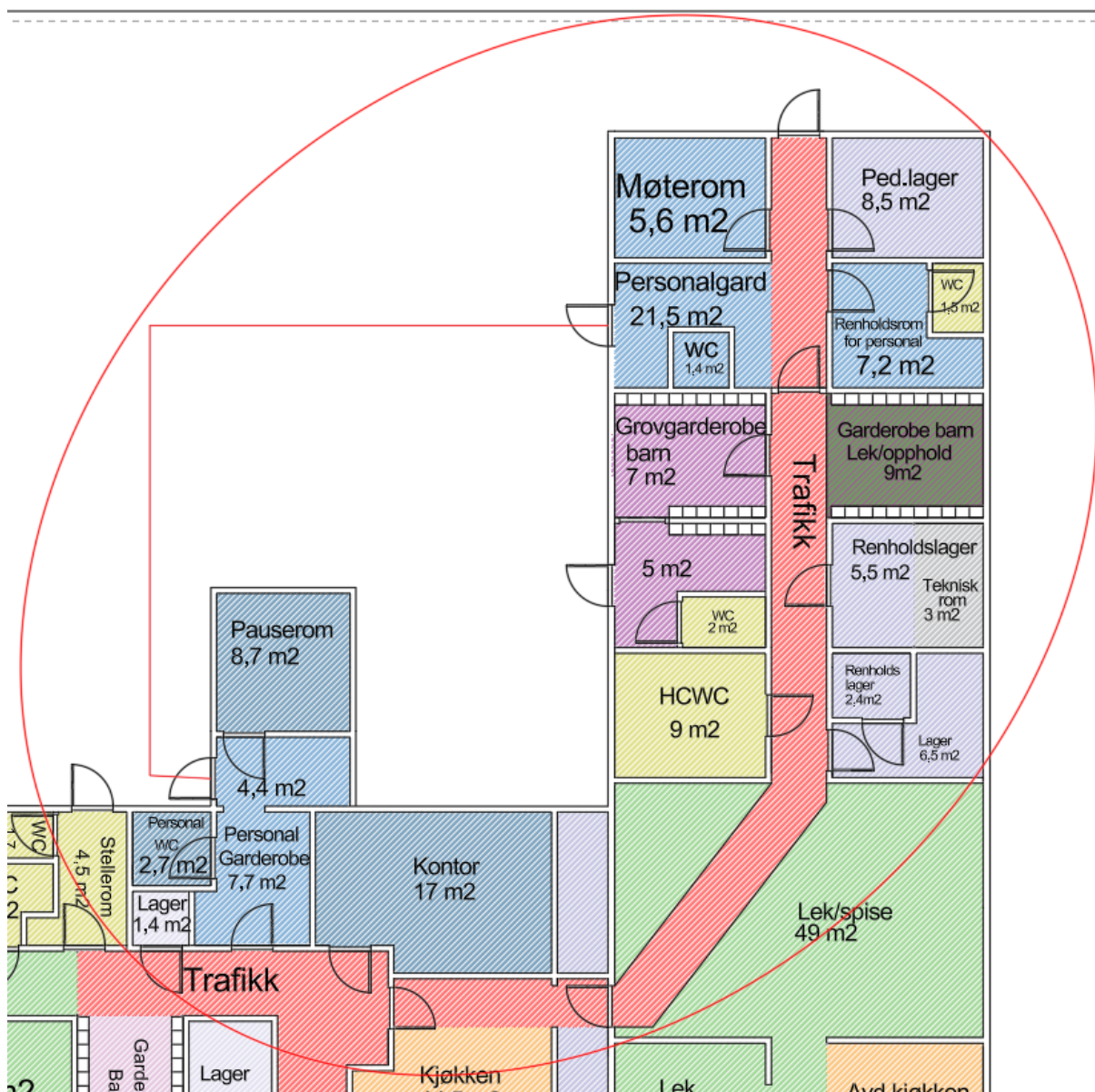
#### Bestemmelser

Personalgarderobe skal etter hovedregelen ha atskilte garderober for kvinner og menn for å ivareta den enkeltes behov og integritet. Garderobe bør ligge i tilknytning til vaskerom eller være kombinert med vaskerom. Garderobe bør ikke ha innsyn. Dette betyr normalt at garderoben må etableres i et eget rom. For at arbeidstakerne skal ha tilstrekkelig plass til tøy, må garderoben innredes med garderobehyller, avlukker, garderobeskap eller liknende. Arbeidstakere som er utsatt for tilsmuss i arbeidet, skal ha atskilte skap for privat tøy og arbeidstøy. Arbeidstakere som arbeider med eller kan være eksponert for stoffer som er

helsefarlige, kan medføre smittefare eller avsetter lukt i tøy og liknende, må ha garderobe for privat tøy og garderobe for arbeidstøy og vaskerom med dusj i hensiktsmessig tilknytning til garderobene.

### Resultat av kartlegging

Personalgarderobene i barnehagen er plassert i ulike deler av bygningen. Fordi man ikke ønsker trafikk gjennom de ulike avdelingene og da gjennom leke- og oppholdsarealene til barna er hensikten at ansatte ved Løvehula skal benytte egen inngang. Når det er dårlig vær er imidlertid faktum slik at personalet benytter innvendig trafikklinje når de skal avvikle pause eller lunch. Dette er nok både mtp. å unngå å gå ut i dårlig vær, men mest for at man er presset på tid, så på/avkledning «spiser» opp for mye tid av lunchen til den enkelte. Dette er illustrert under:



Det er ikke kjønnsdelte garderober, med mulighet for å skjerme seg foruten å gå på do for den største garderoben. Det er et egnet område for dette i Løvehula. Det er gjennomgangstrafikk gjennom begge områdene for personalgarderober.

## Dusjrom

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§3-6

### Bestemmelser

Som hovedregel skal det være dusjrom som er plasserte i direkte tilknytning til garderoberne. Normalt skal dusjrom være utforma slik at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan bruke rommet.

Generelle krav er at dusjrom er plassert og dimensjonert basert på de aktivitetene og arbeidsoppgavene på arbeidsplassen, det største antallet arbeidstakere som normalt bruker dusjrommet samtidig og at virksomheta skal kunne sysselsette både kvinner og menn.

Dusjrommene skal normalt ikke være sammenblanda med andre funksjoner, som for eksempel toalett, heller ikke handikaptaolett.

Arbeidstakerne skal ha egne dusjrom. Det betyr at dusjrommene ikke skal brukast av andre brukergupper, som kunder, pasienter eller elever. Dette er av hensyn til integriteten til arbeidstakerne.

### Resultat av kartlegging

Det er en dusj tilgjengelig for personal. Det er et dusjkabinett der på et toalett, så det er ikke kjønnsdelt eller universelt utformet.

## Toaletter

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§3-7

### Bestemmelser

Virksomhet skal ha passende antall toaletter og det skal være atskilte toaletter for kvinner og menn. I tilknytning til toaletter skal det være håndvask.

Toalettene bør være forbeholdt arbeidstakerne. Det betyr at toalettene som hovedregel ikke skal deles med andre brukergupper, som publikum, kunder, pasienter eller elever. Toaletter for disse brukerguppene må komme i tillegg til dem som er dedikert for arbeidstakerne.

Toalett og andre sanitæranlegg skal være utformet og innrettet slik at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i virksomheten, nå og i framtida. Arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne skal ha tilgang til alle fasiliteter på lik linje med andre arbeidstakere. Kravet om handikoptoalett gjelder så langt det er mulig og rimelig. Det gjelder for både eksisterende arbeidsbygg og ved nybygging, ombygging og bruksendring uavhengig av om virksomheten allerede har arbeidstakere med slike behov.

#### *Resultat av kartlegging*

Det er ikke kjønnsdelt toalettløsning. Det er nok antall personaltoaletter per. Ansatt (3 toaletter på 13 ansatte).

#### **Rom for renholdsutstyr**

<b>Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder</b>	
<b>Henvisning krav</b>	<b>Henvisning i teksten</b>
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§3-8

#### *Bestemmelser*

Arbeidslokalene eller arbeidsbygget skal ha rom for renholdsutstyr, i form av et renholdsrom eller bøttekott. Rommet for renholdsutstyr må ligge i tilknytning til lokalene som skal renholdes. Rommet for renholdsutstyr må være dimensjonert, innredet og utstyrt i samsvar med den planlagte rengjøringsmetoden.

Rommet må være stort nok til at oppgavene som skal utføres i rommet, ikke medfører uheldige belastninger. Det må være plass til det arbeidsutstyret som brukes, for eksempel rengjøringsvogn og moppevaskemaskin. Rommet bør ha skap eller plass for oppbevaring av rengjøringsmidler, eller det må finnes oppbevaring for dette nært rommet. Det bør være en utslagsvask med varmt og kaldt vann, og være ventilert med undertrykk. Det bør ikke være sammenblandet med andre funksjoner, for eksempel garderobe eller handikoptoalett.

#### *Resultat av kartlegging*

Et problem, som er nevnt tidligere i denne rapporten, er at renholdsrommet er plassert på en slik måte at den vanskeliggjør å gjøre renhold på en hygienisk forsvarlig måte. Det er mange passeringer av barns viktigste funksjoner i løpet av en arbeidsdag. Da særlig må det trekkes frem at det passerer igjennom kjøkken og det beste området for lek til avdeling Løvehula flere ganger i løpet av en arbeidsdag med rengjøringsutstyret. Og at uhensiktsmessig plassering av utslagsvask medfører at skitne mopper blir skylt og vridd i de vasker som er tilgjengelig i stedet for egnet utslagsvask. Dette er ikke i tråd med god skikk for hygiene og smittespredning.

Renholdsrom er i dag i sambruk med teknisk rom for ventilasjon, og dette medfører at renholder i store deler av sin arbeidshverdag må forholde seg til støy som ikke er akseptabel mtp. de grenseverdier som etter skjønn er forsvarlig å arbeide under.

## Spise-/pauserom

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvising krav	Henvising i teksten
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§3-5

### Bestemmelser

Spiserommet bør ha dagslys og utsyn. Det bør være plass til det største antallet arbeidstakere som skal spise samtidig. Det skal ha plass til bord og stoler med rygg som er tilpasset antallet arbeidstakere. Areal skal minimum være 6 m<sup>2</sup>, og den enkelte spiseplassen skal være minimum 1,2 m<sup>2</sup>. Det skal være plassert, utformet og innredet slik at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan benytte rommet. Det bør være utstyrt med kjøleskap og mulighet til å tilberede måltider, samt ha tilgang til varmt og kaldt vann, blant annet for å kunne ivareta hygieniske forhold.

Spiserommet skal være tilgjengelig for arbeidstakerne når de har behov for det, for å gi mulighet til pause og avkobling. Det skal ikke ha annet utstyr eller innredning enn det som er knyttet til spiseromsfunksjonen. Det betyr at det som hovedregel ikke er akseptert å blande ulike funksjoner, som spiserom og møterom, i samme rom. Det skal normalt være skjermet fra kunder, elever, pasienter og liknende. Hvis spiserommet ikke er i virksomhetens egne arbeidslokaler, bør lokalene ha pauserom.

### Resultat av kartlegging

Barnehagen har ikke eget spiserom. Som forskriften sier, er det ikke krav til at det må ligge i eget lokale. Personalet kan ikke benytte seg av kantinen på rådhuset da de har betalt pause, som betyr at de må befinne seg i bygget under pausen i tilfelle det skjer noe som fører til at de må inn avbryte pausen og hjelpe til. Dette kan være skader, sykdom eller matlaging som går galt.

Det er i dag et felleskjøkken som er i sambruk med barna, som benyttes for å tilberede mat for spising. I mange tilfeller har personalet med medbragt mat. Her også er det problematisk at renholdstralle passerer igjennom kjøkken, flere ganger om dagen.

Selve pauserommet som benyttes for spising har ikke bord og stoler som egner seg for spising, men det er en sofa med et sofabord. Det er med andre ord dårlige ergonomiske forhold for å spise. Det er 9m<sup>2</sup> stort, altså større enn minstekravet i forskriften.

Det er ikke muligheter for å tilberede mat eller kjøleskap, heller ikke innlagt vann. Det er kort vei til felleskjøkken, så det kan argumenteres for at dette ikke er et stort behov for dette pauserommet. Det er ikke tilrettelagt personal med funksjonshemninger.

**Tørkerom**

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§3-9

*Bestemmelser*

I virksomheter som helt eller delvis har utendørs arbeid eller når arbeidet for øvrig gjør det nødvendig, skal det være eget tørkerom eller annen mulighet for å tørke vått tøy og fottøy.

Tørkerom bør ligge nær garderobe og må ha tilstrekkelig kapasitet etter antall arbeidstakere og tørkebehov. For eksempel bør det i barnehager være tilpassede løsninger for tørking av ansattes tøy, i tillegg til tørkeplass eller skap for barnas uteklær.

*Resultat av kartlegging*

Det er i dag et tørkeskap i hovedgarderoben. Dette ligger utilgjengelig plassert for personalet i Løvehula. Det er ikke kapasitet til å tørke alle ansattes klær og sko samtidig.

**Kontorarbeidsplasser**

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvisning krav	Henvisning i teksten
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§2-1

*Bestemmelser*

Arbeidsplasser skal være dimensjonert, innrettet og tilpasset arbeidets art, arbeidsutstyret og den enkelte arbeidstaker. Gulvarealet skal være så stort at det blir tilstrekkelig fri plass til gode og varierte arbeidsstillinger og bevegelser, og slik at arbeidet og bruk av arbeidsutstyr ikke medfører fare for sikkerhet og helse.

Arbeidslokalenes utforming og innredning har betydning for trivsel og samarbeid. Lokalene må ivareta behov for at man kan arbeide rasjonelt og effektivt, på egenhånd og i samvirke med andre, at ingen isoleres, at det er mulighet til fortrolige samtaler, at det er mulighet til å skjerme seg for konsentrasjon eller hvile, at lokalene har en standard på det nivået som er vanlig ellers i samfunnet, og at standarden ikke er så varierende at det åpenbart kan virke krenkende for enkelte.

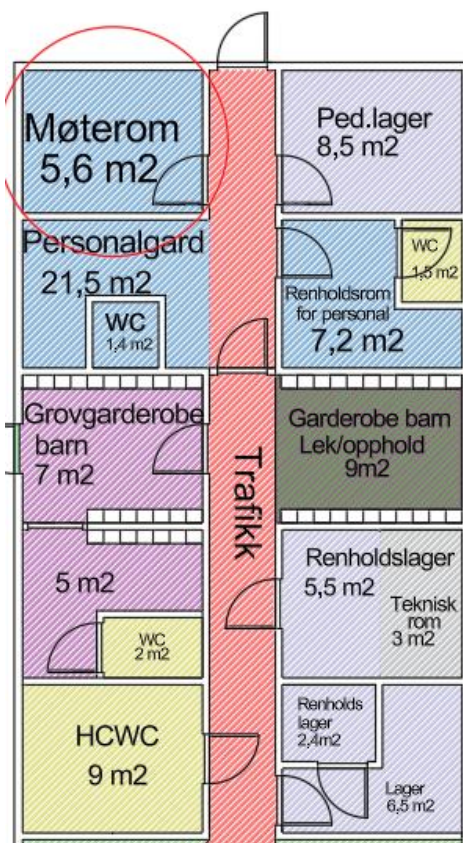
Hver arbeidsplass bør ha et gulvareal på minst 6 m<sup>2</sup>. Dette gjelder både enkeltkontor, felleskontor og kontorlandskap. Arealer for atkomst og for fellesfunksjoner kommer i tillegg. Det er alltid nødvendig å vurdere om arbeidsoppgavene kan utføres innenfor det gitte arealet uten at arbeidstakeren blir utsatt for helsefarlig belastning eller fare.

### Resultat av kartleggingen

Dagens situasjon for kontorarbeidsplasser er at det er lite tilfredsstillende mtp. størrelse og innhold. Ped.lederne er de som har størst behov for fast arbeidsplass, og de er store deler av dagen ute i felt, så det kan argumenteres for at 6m<sup>2</sup> kravet (som er et bør-krav) ikke trenger å gjelde for denne arbeidstakergruppa.

Det er i alle fall klart at de i dag jobber ganske tett. De er 4 ped.ledere + to til som har faste arbeidsplasser inne på et kontor som er på 17 m<sup>2</sup>. Det gir et arbeidsplassareal på ca. 3 m<sup>2</sup> pr. kontorarbeidsplass.

Det er ingen muligheter for fortrolige samtaler på kontorene, hverken for de 6 stk. som deler kontorfellesskap, eller for styrer, som har eget kontor. Dette er fordi lydisolering er på et for dårlig nivå. Foreldresamtaler foregår i dag i møterom på avdeling løvehula. Dette rommet blir det ganske høyt trykk på, for bruksbehovet er ganske stort.



## Universell utforming for ansatte

Aktuelle krav i lov, forskrift eller veileder	
Henvising krav	Henvising i teksten
Arbeidsmiljøloven	§4-4
Arbeidsplassforskriften	§12-1

### Bestemmelser

Ved nybygging, ombygging og bruksendringer må det legges særlig vekt på tilrettelegging (universell utforming) som ivaretar også arbeidstakere med blant annet nedsatt bevegelse, syns- og orienteringshemming og hørselshemming.

Toalett og andre sanitæranlegg skal være utformet og innrettet slik at arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne kan arbeide i virksomheten, nå og i framtida. Arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne skal ha tilgang til alle fasiliteter på lik linje med andre arbeidstakere. Kravet om handikaptaolett gjelder så langt det er mulig og rimelig. Det gjelder for både eksisterende arbeidsbygg og ved nybygging, ombygging og bruksendring uavhengig av om virksomheten allerede har arbeidstakere med slike behov.

Intensjonen bak kravene om universell utforming bygger på prinsippene om likeverd og like muligheter for alle til å delta i samfunnet.

Ved planlegging og utførelse av byggverk som skal ha universell utforming, må det tas hensyn til at personer med funksjonsnedsettelse kan ha reduserte muligheter for å mestre utfordringer som bruken av byggverket innebærer. Nedsatt fysisk kraft og bevegelse, nedsatt syn, nedsatt hørsel, nedsatt kognitivitet (forståelsestap) og allergier påvirker evnen til å mestre utfordringer.

### Resultat av kartleggingen

Arbeidslokalet som helhet er ikke tilpasset bevegelses- eller orienteringshemmede. Det er en utfordring med å manøvrere en rullestol rundt om i barnehagen, med de radiuser (enkelte korridorer 1,2m), samt mange svinger og trange plasser.

Det er lite heve/senke muligheter, som f.eks stellebord. Å utføre helt ordinære arbeidsoppgaver ville ikke vært praktisk mulig i dag. Funksjoner som garderobe, pauserom, WC, kjøkken og tørkerom skal også være tilrettelagt for personell med funksjonshemninger.

Det har vært en ombygging i 2011, og en i 2019, uten at det har vært lagt særlig vekt på tilrettelegging for personal med funksjonshemninger. Foruten å ha fjernet dørterskler i de fleste nødvendige trafikklinjler, samt HCWC (sambruk med barn) og utvendig rullestolrampe, er det ikke tilrettelagt i stor grad. Inntrykket etter å ha gjennomført kartlegging er at lokalene egner seg dårlig for ansatte som har behov for tilrettelegging.

Det kan argumenteres for hvor relevant det er for arbeidstakere med funksjonshemninger å skulle arbeide i en barnehage. Et tungtveiende argument må da i så fall være de utfordringer det medfører iht. rømning ved brann.

I TEK17s veileder er brannstasjon bruk som et eksempel brukt der det vil være uhensiktsmessig å tilrettelegge for universell utforming etter arbeidets krav.

I denne rapporten er det konkludert med at det ikke er noe med arbeidets art som ekskluderer denne gruppen ansatte helt og holdent.

#### *Sluttkommentar*

I lys av byggets funksjoner og kvaliteter er det i denne kartleggingen funnet at avdelingene Kardemomme og Tårnet fungerer bra mtp. barnas bruk og behov. Det er først og fremst funnet lav oppnåelse av lovkrav for barna tilknyttet avdeling Løvehula. Kjøkkenet er en funksjon som ikke oppfyller lovkrav etter kravene til mattilsynet, eller etter TEK17s krav til rom for varig opphold- siden det mangler vindu. Det er funnet lav oppnåelse generelt for personalets rom og fasiliteter.

Det er avdekket at det er noe avvik i leke- og oppholdsarealene sammenlignet med det som er gitt i godkjenningen. Arealene stemmer godt overens for avdeling Tårnet og Kardemomme, men det er avvik knyttet til Løvehula. Dette er opplevs problematisk siden det i dag er 18 store barn på den avdelingen. I tillegg til at det er lite areal for lek og opphold, er disse arealene kategorisert i rapporten som av dårlig kvalitet. Det er ikke mulighet for skjerming for hvile eller mulighet for støyende lek, uten å kunne skjerme de som trenger ro underveis. I tillegg mangler lekerom utsyn og dagslys, samt at leke- og oppholdsarealene er uhensiktsmessig plassert iht. trafikklinjler og kolliderende/overlappende funksjoner i barnehagen.

For personalet er det få rom som ivaretar deres behov for integritet knyttet til garderobe/sanitære forhold, behov knyttet til pause og spising, nok plass til kontorarbeid og muligheter for fortrolige samtaler. Det er ikke tilfredsstillende tørkefasiliteter av de ansattes klær. For ansatte med funksjonshemninger er det lite tilrettelagt, foruten to HCWC (ingen forbeholdt personal), samt terskelfrie dører og rullestolrampe i hovedinngang og nødutgang.



Karlsøy  
kommune