

KARLSØY ARBEIDERPARTIS FORSLAG TIL BØP – 2015 -2018

Karlsøy Arbeiderparti har i denne perioden lagt vekt på det vi gikk til valg på. Vi har ført samme politikk i alle budsjettene fra og med 2011, med medlemsmøter og gruppe- og styrmøter der vi alle har vært enig om denne utviklingen.

I alle budsjettmøtene har vi hatt alternative budsjett som vi gang på gang har blitt nedstemt på.

Karlsøy Arbeiderparti legger også i år fram eget forslag til budsjett- og økonomiplan for 2015-2018.

Styrking av følgende områder:

Opprettholde Vannareid skole	kr. 2. 300 000
Opprettholde K-faktoren på dagens nivå	” 450 000
Opprettholde spes.ped på dagens nivå	” 150 000
Opprettholde HSU-utvalget og Kultur-og oppvekstutvalget	” 70 000
Opprettholde 80 % stilling på helsesøster	” 400 000
80 % midlertidig stilling på IKT inndras, midlene overføres 80% stilling som helsesøster. Staten har overført midler til kommunene for å øke skolehelsetjenesten. I følge helsesøster øker barnetallet for barn under skolepliktig alder. Dette fører til at helsesøster på bare 100 % stilling ikke får gjort den jobben som er nødvendig forebyggende arbeid.	

TOTALT

Kr 3.370 000

2015 – Innsparinger:

Felles enhetsleder for skolene på Vannøya. kr. - 350 000

Felles enhetsleder for barnehagene Hansnes, Gamnes, Stakkvik kr. - 325.000

Reduksjon av 1,5 ledere på Helse- og sosial kr. - 485.000

Helse- og sosialsjef i 100 %, øvrige 40% stilling tilbakeføres til pleie- og omsorgsleder.

Helse- og sosialsjefen overtar ledelsen av Familie- og Helseavdelingen. Innsparing 1 stilling.

Øvrige 50 % stilling tas fra administrativ ledelse (i åpen omsorg på Hansnes), overføres sykepleier ved det nye sykehjemmet.

Helse- og sosialsjefen skal kun brukes innen helse- og sosialetaten. Dette forslaget medfører ingen reduksjoner i pleie- og omsorg, for våre brukere av tjenestene.

Reduksjon av 2 ledere i sentraladministrasjon 1.etg.rådhuset kr. - 650.000

I 1.etg på rådhuset er det i dag følgende ledere:

1 rådmann, 1 kommunalsjef, 2 enhetsledere og 2 stabsledere

Store nedskjæringer i administrasjonen de senere år, nedgang i folketall og barnetall må også få konsekvenser for antall ledere i sentraladministrasjonen.

Reduksjon av 1 enhetsleder og 1 stabssleder ved Servicekontoret.

Reduksjon 10 % av reisebudsjett kr. - 160 000

Reduksjon på ekstrahjelp ” - 100 000

Redusert overtid (utenom liv og helse) ” - 700 000

Asfalt kommunale veier kr - 50 000

Ingen økning av politiske godtgjøringer kr. - 60 000

Ledere tas ut av flexitidsordninga kr. - 100 000
(lederne har lønn som ledere + fridager for møtevirksomhet på ettermiddag/kveldstid)

80 % midlertidig stilling på IKT sies opp, midlene overføres 80% stilling som helsesøster. kr. - 520 000

TOTALE INNSPARINGER 2015 **Kr -3.500 000**

ØKONOMIPLAN 2016-2018:

Kr. 1 700 000 mill. inntekter produksjonsavgift – oppdrett

Kr. 2 000 000 mill. innsparinger på Vannøyskolene. I følge Lov om kommunal forskrift for Grunnskolen, må det kjøres en prosess i forkant med konsekvensanalyser og høringer.

Kr. 925 000 innsparinger på 1,5 adm.stillinger i Helse-og sosialetaten

Kr. 650 000 innsparinger 1 enhetsleder for skolene på Vannøya

Kr. 1 300 000 mill. innsparinger 2 lederstillinger i 1.etg.på rådhuset.

Kr. 700 000 innsparinger overtidsbruk (unntatt liv og helse)

Kr. 100 000 innsparinger ekstrahjelp

Kr. 650 000 innsparinger på 1 lederstilling i barnehagene på Ringvassøya.

Kr. 100 000 innsparinger flexitid for lederne

Kr. 160 000 innsparinger reisebudsjettet

Kr. 8 285 000 totalt pr. år

=====

Eventuelt restbeløp i denne perioden brukes til nedbetaling av lån.

Lønnsøkninger:

Kap. 3 og kap.5 skal ikke overstige det sentrale lønnsoppgjøret, totalt. (Dvs. at kap.3 og kap. 5 samla ikke skal overstige det sentrale oppgjøret).