



## HØRINGSSVAR VEDRØRENDE BUDSJETT OG ØKONOMIPLAN 2015-2018 FRA NORSK SYKEPLEIERFORBUND (NSF), DELTA OG FAGFORBUNDET

KARLSØY KOMMUNE	
Arkiv saksnr.	14/895
Dok.nr.	16
Løpenr.	09 DES 2016
Saksbeh.	RS
Ark.kode:	150
Kassasjon:	

Det er med stor uro og bekymring NSF, Delta og Fagforbundet leser forslagene til budsjett fra formannskapet. Som vi ser det, har en satt tjenestekvaliteten fullstendig til side, og en etterspør ikke kompetente svar fra tjenestene på hva som vil være fornuftig eller realistisk å gjennomføre av kutt/nedskjæringer. Formannskapet kom i sitt møte 19.11 med forslag til store kutt i budsjettet til helse, skole, barnehager og teknisk, i tillegg til rådmannens forslag. Det er ingen tvil om at dette rammer de innbyggerne vi er satt til å serve, som er våre brukere, pasienter, skoleelever og innbyggere. Gode tjenester en har bygd opp i kommunen står i fare for å bli rasert.

Med dette som utgangspunkt velger derfor NSF, Delta og Fagforbundet (= vi) å komme med et samlet innspill til det vi anser som uansvarlige kutt i tjenestene, både innen helse, skole, barnehager og tekniske tjenester.

Innspillene er sortert etter avdelinger i dagens organisering:

### Stabsavdelinger og fellesutgifter

- Reduksjon spes.ped/PPT
  - Vi mener at nedtak av sped.ped/PPT må bli nøye vurdert ut i fra det faktiske behovet barna har, og som vi allerede vet finnes i barnehager og skoler.

### Skoler

- Felles skole Vannøya (i utgangs punktet er det ingen som ønsker å legge ned skoler, men når elevtallet er blitt så lavt, vil dette være riktig. Dette viser også prognosene framover. Reiseavstanden blir ikke verre enn i kommunen forøvrig, hvor barn reiser fra Nordeidet, Grøtnesdalen og Rebbenes/Mikkelvik og Vatnan/Dåfjord. I tillegg ferger.)
  - Vi støtter derfor forslaget fra rådmannen om felles skole på Vannøya fra 1.8.15, da en ser at dette kan gi skoleelevene et bedre tilbud enn dagens.
- K-faktor
  - Vi støtter ikke endring av K-faktor. Dette vil gi for stor innvirkning på elevenes undervisningstilbud .  
Ved synkende elevtall vil det bli en naturlig nedtak av stillinger.
- Felles rektor for alle skolene
  - Dette er ikke et realistisk sparetiltak, da en må erstatte tapt tilstedeværelse av rektor på den enkelte skole med fagledere med personalansvar. Rektorer som får ny tittel fagleder, beholder sin lønn. Det samme gjelder for barnehagene. Det blir flere ledere. Det er et lovverk som må følges.

## Barnehager

- Redusert bemanningsnorm barnehagene
  - Vi er redd for at en reduksjon i bemanningsnormen i barnehagene vil føre til et høyere sykefravær på grunn av mye alene-jobbing med store barnegrupper med barn i ung alder. Man ser allerede i dag en økning i sykefraværet i Gamnes barnehage (begge avdelinger) og Hansnes barnehage, hvor en har tilpasset seg reduksjon i bemanningsnormen (gjeldende fra 1.1.15).

## Helse og sosial

- Utsatt oppstart en avdeling sykehjemmets nyfløy
  - Dette medfører et fortsatt behov for nattevakt på Bo- og servicesenteret i Vannvåg, da en ikke får flyttet pasienter med behov for døgnkontinuerlige tjenester til sykehjemmet. Dette må tas inn i budsjettet.
  - Redusert tjenestekvalitet til de eldre dette berører på Bo- og servicesenteret i Vannvåg, samt til de eldre som fortsatt bor hjemme i enebolig på Vannøya, men som i realiteten er i behov for leilighet i bofellesskap. Det samme gjelder for beboerne i omsorgsbolig på Hansnes, og hjemmeboende i kommunen for øvrig.
  - Bemanningen på natt på sykehjemmet vil ikke kunne økes, til tross for at en øker antallet pasienter med 2 stykk fra dagens belegg. De åtte pasientene spres over et større areal enn i dag når seks stykker ligger på dobbeltrom, og følgelig får tilsyn samtidig som romkameraten. Mer uoversiktlig for nattevakten, kan medføre en reduksjon i tjenestekvaliteten, med økt risiko for fall/uhell, og oppdagelse av fall/uhell som har skjedd.
- Reduksjon to årsverk hjemmetjenesten
  - Vi er ikke enige i at det skal tas ut to årsverk i hjemmetjenesten
  - Helsetjenestene i kommunen drifter i dag med 15 årsverk mindre totalt sett enn hva sammenlignbare kommuner i KOSTRA-gruppe 06 gjør.
  - En reduksjon i bemanning i hjemmetjenesten vil gi en betydelig reduksjon i tjenestekvaliteten. Økt arbeidsmengde på for få ansatte, fører til stress og fare for pasientsikkerheten.
  - Et sykefravær som er høyt allerede i dag, vil bli enda høyere.
  - Det vil bli (enda) vanskeligere å rekruttere helsepersonell. Fare for at kompetent personale slutter og søker nye stillinger utenfor kommunen.
  - En vil få et dårlig arbeidsmiljø, på grunn av sykefravær og stor turnover med personale og ekstravakter.
- Reduksjon helsesøster 80 %

- Det satses nasjonalt på forebyggende helsetjenester. Flere kommuner i Norge oppretter flere stillinger innen forebyggende helsetjenester, herunder helsesøsterstillinger. Fokuset er spesielt rettet mot barn og unge, og helsesøster skal jobbe mer aktivt ut mot skoler/barnehager for å forebygge dårlig psykisk helse som følge av mobbing, skilsmisser, vold/overgrep, m.m. Viser til tjenesteavtale nr. 10 mellom kommunen og UNN om forebygging og folkehelse.
- Det er i dag vanskeligere å få barn henvist til spesialisthelsetjenesten på grunn av samhandlingsreformen. Dette medfører et større oppfølgingsansvar for helsesøster.

## Plan og utvikling

- Vakanse planlegger
  - Ved ikke å ansette planlegger, vil kommunen måtte kjøpe tjenester fra eksterne tilbydere. Dette medfører ofte mer kostnader enn faktiske lønnskostnader ved å ansette.

Flertallsvedtaket i formannskapet 19.11.14. får store konsekvenser for brukerne av helsetjenestene, skoler, barnehager og tekniske tjenester. En må heller fjerne ikke-lovpålagte tjenester som kantine, kultur, næringsoppgaver, samt diverse tjenester innen plan/utvikling og bygg/anlegg.

Reduksjon av ledere vil føre til at arbeidsoppgaver må fordeles på ansatte i utøvende tjenester. Dette bidrar til en reduksjon av tjenesteproduksjon. Færre synlige ledere vil føre til et dårligere arbeidsmiljø og økt sykefravær Vi vil på det sterkeste fraråde at en leder får ansvar for flere ansatte enn hva tilgjengelig forskning anbefaler.

Som vi ser det er forslagene til kutt usosiale, uforsvarlige og/eller urealistiske. Vi ber derfor kommunestyret gjøre gode og gjennomtenkte konsekvensvurderinger før vedtak fattes vedrørende BØP 2015-2018.

Takk!

Med hilsen

Sted/Dato: Hansnes, 9/12-14

Åshild Fredriksen

Eva J. Hansen

Monica Nyrud

Åshild Fredriksen

Eva Hansen

Monica Nyrud

Fagforbundet

Delta

NSF